



ORTUELLAKO BERDINTASUN KONTSEILUAREN FUNTZIONAMENDURAKO ARAUDIA

REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DE IGUALDAD DE ORTUELLA

AURKEZPENA – HITZAURREA

• **Helburua**

Berdintasunerako Udal Kontseiluaren sorrerak emakumeen eta herri-aginteen arteko parte hartze, elkarrizkera eta solaskidetzarako gune baten beharrari erantzuten dio, emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko asmoz. Gune honek, era berean, Ortuellako emakumeen jabekuntzarako tresna izan behar du, jabekuntza prozesua honela ulertuta: norberaren gaitasunez jabetzea gure inguruan eragiteko.

• **Legeria**

Gaur egungo erronka nagusia lege testuetan formalki onartutako berdintasunerako eskubidea modu praktikoa eta eraginkor batez gauzatzea bermatzea da.

Euskadiko Autonomia Estatutuaren 9.1. artikulua, Espainiako Konstituzioan xedatutakoa aipatuz, berdintasunerako eskubidea eta sexuaren ziozko bereizkeriarik eza aldarrikatzen du. Orobat, Estatutuaren 9.2.d artikuluan ondoko betebeharrak ezartzen du: herri-aginteei pertsonen eta taldeen berdintasunerako baldintzak sustatzeko eta hori lortzeko oztupoak ezabatzeko betebeharrak dutela, berdintasun hori benetan eta modu eraginkorrean gauzatu dadin.

Beste alde batetik, 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, Eusko Legebiltzarrak onartutakoa, mekanismo eta neurri zehatz batzuk proposatzen ditu euskal herri-administrazioek eragin handiagoko politikak eta jarduketak abiaraz ditzaten lortzeko, halako moldez non emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren fenomenoak – egiturazkoak eta unibertetsala – jendarririk desagerraraz dadin.

PRESENTACIÓN – PREÁMBULO

➤ **Fin**

La creación del Consejo Municipal de Igualdad responde a la necesidad de generar un espacio de participación, de diálogo e interlocución entre las mujeres y los poderes públicos, para la consolidación de la igualdad entre mujeres y hombres. Este espacio de ejercicio activo de ciudadanía debe ser, a la vez, un instrumento de “empoderamiento” de las mujeres de Ortuella, entendiéndose éste como la toma de conciencia de las propias capacidades de influir en nuestro entorno.

➤ **Legislación**

El reto en estos momentos es garantizar la aplicación práctica y efectiva del derecho de igualdad reconocido formalmente en los textos legales.

El artículo 9.1 del Estatuto de Autonomía de Euzkadi, a través de una remisión a lo dispuesto en la Constitución española, proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón del sexo. Asimismo, el artículo 9.2.d) establece la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones y remover los obstáculos para que la igualdad de las personas y los grupos en que se integran sea real y efectiva.

Por otro lado, la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, aprobada por el Parlamento Vasco, plantea mecanismos y medidas concretas para conseguir que las administraciones públicas vascas lleven a cabo políticas y actuaciones más incisivas de cara a eliminar este fenómeno estructural y universal de la desigualdad entre mujeres y hombres.



I. KAPITULUA: IZENDAPENA ETA XEDEA

Berdintasun Kontseilua Udal administrazioaren organo osagarria eta aholku-emailea da, ez-loteslea, eta tokiko berdintasun arloko politikak egikaritzea du helburu.

Berdintasun Kontseiluak honako Araudian eta gainerako xedapen aplikagarrietan zehaztutakoaren arabera funtzionatuko du.

II. KAPITULUA: EGINKIZUNAK

KONTSEILUARENAK

1. Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea udaleko esparru guztietan, sexu nahiz genero arloko bereizkeria orori aurre eginez.
2. Gai honen eraginpean egon edota interesa agertu duten pertsona, erakunde eta sektoreen zuzeneko parte hartzea sustatzea; horretarako, gizon eta emakumeen arteko berdintasunarekin lotutako jardueren gaineko informazio, akuilu eta segimendurako beharrezkoak diren tresnak proposatuz.
3. Organo aholku-emailea den heinean, arloko udal politikak aholkatzea; lan ildo orokorrak definitzeko zein aurrekontuen inguruko lehenetsiak zehazteko.
4. Kontseiluaren helburuekin lotutako tokiko ekintzen jarraipena egitea eta helburuen betetzea zaintzea.
5. Pertsonak edo taldeek, Kontseiluaren partaideak direnak eta ez direnak, egiten dituzten iradokizunak, ekimenak edo salaketak jaso eta bideratzea.
6. Gizarte ekintza, berdintasun, drogoenpeketasun eta osasun batzordeari landutako proposamenak eta ateratako

CAPÍTULO 1: DENOMINACIÓN Y OBJETO

El Consejo de Igualdad es un órgano complementario, asesor y consultivo, no vinculante, de la Administración Municipal para el ejercicio de las políticas sectoriales de igualdad en el ámbito local.

El Consejo de Igualdad funcionará de conformidad con lo establecido en el presente Reglamento y demás disposiciones que le sean de aplicación.

CAPITULO 2: FUNCIONES

➤ Funciones del Consejo:

1. Promover la igualdad de mujeres y hombres en todos los ámbitos municipales, combatiendo cualquier discriminación por razón de sexo o de género.
2. Impulsar la participación directa de las personas, entidades y de los sectores afectados o interesados, proponiendo a este efecto los mecanismos necesarios de información, estímulo y seguimiento de las actividades relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres.
3. Asesorar, como órgano consultivo, la política municipal en la definición de las líneas de actuación generales, así como en la determinación de las prioridades presupuestarias.
4. Realizar un seguimiento de las actuaciones locales relacionadas con el fin del Consejo y velar por su cumplimiento.
5. Recoger y canalizar las sugerencias, iniciativas o denuncias relacionadas con la situación de la mujer en Ortuella, propuestas por personas o colectivos participantes o no en el Consejo de Igualdad.
6. Elevar a la Comisión de Bienestar Social,



ondorioak bidaltzea.

7. Kontseiluaren kideen izendapea edo kargu-uztea onartzea.

PRESIDENTZIARENAK

Kontseiluaren presidentea Aukera Berdintasun saileko zinegotzi arduraduna izango da. Bere eginkizunak honako hauek izango dira:

1. Batzarren deialdia egitea
2. Kontseiluan parte hartzea.
3. Eztabaidak ordenatu eta zuzentzea.
4. Sortzen diren dudak konpontzea.
5. Kontseiluaren berezko helburuak betetzen direla eta bere jarduna araudi honek ezarritakoari egokitzen zaiola zaintzea.
6. Udalbatzari Kontseiluaren prozesuaren berri ematea.
7. Udalak antolatutako berdintasunari buruzko ekintzen berri Kontseiluari ematea.
8. Kontseiluak proposatutako ekintzak bultzatzea.
9. Kontseiluan parte hartzen duten lagun guztien ekarpenak kontuan hartzea.

KONTSEILUKIDEENAK

1. Deitutako batzarretara joatea.
2. Onartutako lan-plangintzan parte hartzea.
3. Proposamenak egitea.
4. Kontseiluak proposatutako ekintzak bultzatzea.
5. Kontseilukide guztien ekarpenak errespetatzea.
6. Udal jardueren garapenari buruzko unean uneko informazioa jasotzea.

igualdad, drogodependencias y sanidad, las propuestas y conclusiones elaboradas.

7. Acordar la admisión/ cese de las y los miembros del Consejo.

➤ **Funciones de la Presidencia:**

La presidencia del consejo recaerá en la persona responsable política del Área de Igualdad. Y tendrá como funciones:

1. Convocar las reuniones.
2. Asistir y participar en el Consejo.
3. Ordenar y dirigir los debates.
4. Resolver las dudas que se presenten.
5. Velar por el cumplimiento de los fines propios del consejo y de la adecuación de sus actuaciones a lo dispuesto en este reglamento.
6. Informar a la corporación del proceso.
7. Informar al consejo sobre las actuaciones y plan de actuación municipal en materia de igualdad;
8. Adoptar una actitud positiva en la implementación de actuaciones del consejo.
9. Respetar las aportaciones de todas las personas integrantes del consejo;

➤ **Funciones de las/los Vocales:**

1. Asistir a las reuniones convocadas.
2. Participar en las acciones del plan de trabajo programado.
3. Realizar propuestas.
4. Adoptar una actitud positiva en la implementación de actuaciones del consejo.
5. Respetar las aportaciones de todas los/las integrantes del consejo.
6. Obtener la información puntual sobre el desarrollo de actuaciones municipales.



IDAZKARITZARENAK

1. Deialdiak eta egindako bilera aktak prestatzea.
2. Horretarako baliabideak prestatzea.
3. Bilerak dinamizatzea.
4. Prozesuaren ebaluaketa koordinatzea.
5. Bileretarako lanerako materiala prestatzea.
6. Kontseilukideen ekarpenak kontuan hartu eta azken dokumentuetan txertatzea.

III. KAPITULUA: OSAERA

Berdintasun Kontseilua ondoko kide hauek osatuko dute, guztiok berba egin eta bozkatzeko eskubidea izango dutelarik:

1. Berdintasun zinegotzi arduraduna presidentea izango da, alkatetzak alde aurretik izendatua.
2. Berdintasun arloan eskumena duen saileko udal teknikaria.
3. Udalean ordezkariak duten Udal Talde Politiko guztietako kide bana, edo horiek izendaturiko ordezkariak.
4. Emakumeen elkarte bakoitzeko ordezkari bat.
5. Udalean diharduten sindikatutako ordezkari bat.
6. Eguneroko lanean genero-ikuspegia txertatzen duten beste elkarte batzuetako ordezkari bat.
7. Irabazi asmorik gabe diharduten eta berdintasunaren aldeko ekintzak egiten dituzten pertsona fisikoak, baldin eta interesa adierazten badute gaiaren inguruan.
8. Era berean, kontseilukide ere izan daitezke, banaka, genero-berdintasunaren alorreko adituak edota arlo honetako balio handiko pertsonak, gai zehatz eta espezifikoetan laguntza eta aholkularitza eman dezaten. Azken horiek, kontseiluak gehiago bidez hala eskatuta edota euren ekimenez parte hartu ahalko dute. Azken kasu horretan, nahitaezkoa izango da kontseiluak onartzea. Beren partaidetza behin-behinekoa izango da eta hitz egiteko aukera bai, baina ez dute boto-eskubiderik izango.
9. Kide bakoitzak beste pertsona bat izendatu ahalko du ordezkari moduan, bere ordezkari parte hartu ahalko duena.

► Funciones de la Secretaría:

1. Preparar las convocatorias y actas de las reuniones mantenidas.
2. Preparar los recursos necesarios para ello.
3. Dinamizar las reuniones.
4. Coordinar la evaluación del proceso.
5. Preparar el material para el trabajo en las reuniones.
6. Incorporar las aportaciones de las/los integrantes del consejo en los documentos finales.

CAPÍTULO 3: COMPOSICIÓN

El Consejo estará compuesto con voz y voto por los siguientes;

1. Concejal/a responsable de Igualdad que ejercerá la presidencia, previo nombramiento por Alcaldía.
2. Personal técnico municipal del departamento competente en materia de igualdad.
3. Una persona miembro de cada uno de los grupos políticos municipales con representación en el Ayuntamiento o personas designadas para ello.
4. Una persona representante de cada asociación de mujeres.
5. Una persona representante de los sindicatos con implantación municipal.
6. Una persona representante de otras asociaciones, en cuyo trabajo se incorpore el enfoque de género.
7. Mujeres u hombres que de forma individual y sin fines lucrativos, desarrollen actividades a favor de la igualdad y manifiesten un interés estable por el tema.
8. También pueden formar parte del mismo, a título individual, personas expertas y personalidades de reconocida valía dentro del ámbito de la igualdad de género, para el estudio y asesoramiento en temas concretos y específicos. Podrán participar a propuesta de la mayoría del Consejo o por iniciativa propia, contando, en este caso, con el acuerdo del Consejo. Su participación será de carácter temporal, por lo cual el Consejo delimitará el tiempo de su participación, que será con voz y



IV. KAPITULUA: KONTSEILUAN SARTZEA **ETA KONTSEILUKO KIDETZA GALTZEA**

Berdintasun Kontseiluan parte hartu nahi duten Elkarteeak, erakundeak edo pertsonak eskaria egin beharko diote Presidentziari. Eskari guztiak Kontseiluan baloratuko dira eta denek honako baldintza hauek bete behar dituzte:

- Elkarrekin eskatzaileak Euskal Autonomia Erkidegoko Elkarrekin Erregistro Nagusian izena emanda egon, Ortuellan egoitza izan eta irabazi-asmorik gabekoak izan behar dira.
- Pertsonak beren datu pertsonalak, Kontseiluan parte hartzeko zioak emango dituzte, gaiarekiko interes egonkorra eta irabazi-asmorik gabeko helburuak agerian utziz.
- Edozein datu aldaketa Kontseiluaren idazkaritzari jakinarazi beharko zaio, suertatzen den hilabetearen ondorengoaren barruan.

Kontseiluan parte hartzeak araudi hau onartzea dakar, euren elkarrekin honen berri ematea eta batzarretan adostutako konpromisoak betetzea.

Kontseilukideek kideztza gal dezakete:

1. Araudiak ezarritako helburuak ez betetzeagatik.
2. Dagokion erakundearen organokide izateari uzteagatik.
3. Izendatu zuen erakundearen organoak bere izandapena baliogabetzeagatik.
4. Bere agintaldia bukatzeagatik. Edozein kasutan ezingo da udaleko zinegotzi ordezkariena baino luzeagoa izan baina berriro ahalgo da.
5. Ezintasun, bateraezintasun edo gaitasun gabetzeagatik, zuzenbide publiko edo pribatuaren arauen arabera. Gerta daitezkeen kasu hauek Kontseiluak berak ebaluatuko ditu,

sin voto.

9. Cada titular podrá designar a otra persona suplente que podrá asistir en lugar del mismo.

CAPÍTULO 4:

➤ INCORPORACIÓN Y AUSENCIAS

Las asociaciones, entidades o personas físicas que se quieran incorporar al Consejo de Igualdad, deberán dirigir su solicitud a la Presidencia del mismo. Las solicitudes se valorarán en el Consejo, teniendo que cumplir los siguientes requisitos:

- Las asociaciones deberán estar inscritas en el Registro General, tener domicilio en Ortuella y estar constituidas con un fin no lucrativo.
- Las personas físicas aportarán sus datos personales, los motivos para formar parte del Consejo, demostrando un interés estable y la falta de fines lucrativos.
- Cualquier modificación de los datos deberá notificarse a la Secretaría del Consejo, dentro del mes siguiente al que se produzca.

La participación en el Consejo implica la aceptación de este Reglamento, informar a su asociación del contenido del mismo y cumplir los compromisos acordados en las reuniones.

Las personas integrantes del Consejo podrán cesar:

1. Por incumplimiento de los fines y objetivos que establece el reglamento.
2. Por dejar de pertenecer al órgano de la entidad correspondiente.
3. Por revocación del nombramiento del órgano de la entidad que lo nombró.
4. Por expiración del plazo de su mandato, que en todo caso no será superior al de las/os concejalas/es representantes del ayuntamiento, pudiendo renovar.
5. Por incompatibilidad, incapacidad o



Idazkaritzaren aurreko txostena kontuan hartuta.

6. Berriazko ukoa.

Gobernu Batzordeari dagokio, Gizarte Ekintzako batzorde informatiboak proposatua eta behin araudi hau onartuta, zehaztea 3. kapituluan aurreikusitako erakundeetatik zein erakundek parte hartuko duten.

V. KAPITULUA: FUNTZIONAMENDUA

Erabakiak hartzea

- Erabakiak aho batez hartuko dira. Akordiorik ez balego, gehiengo simple bidez hartuko lituzke kontseiluak.
- Botoa pertsonala izango da eta baina elkarteen edo erakundeen kasuan erakundeko beste kide baten esku uzteko aukera izango da. Edonola ere, entitate bakoitzeko bozka bakarra egongo da. Ez da onartuko postaren bidezko botoa edo aurretiazko bozketak.

Periodizitatea

Berdintasun Kontseilua urtean hiru aldiz bilduko da ohiko bilkuran. (Bat hasieran urteko plangintza zehazteko, beste bat plangintzaren garapenaren jarraipena egiteko eta azkena ebaluaketa egiteko).

Hala ere, premiazkoa edota komeni denean, ez-ohiko bilkurak egin ahalko dira. Deialdi horiek Presidenteak egingo ditu, bai bera ekimenez, bai Kontseiluko kideen herenak gutxienez hala

inhabilitación, que con arreglo a las normas del derecho público o privado, puedan darse, que evaluará el Consejo, previo informe de la Secretaría municipal.

6. Por renuncia.

Corresponderá a la Junta de Gobierno a propuesta de la Comisión Informativa de Bienestar Social, una vez aprobado este Reglamento, determinar qué entidades de las previstas en el Capítulo 3, son las que podrán estar representadas en el Consejo.

CAPITULO 5; FUNCIONAMIENTO

Toma de decisiones

- Los acuerdos se adoptarán por consenso. Si no se alcanzara los acuerdos se adoptarán por mayoría simple.
- El voto será personal y sólo podrá ser delegado por parte de los y las representantes de las asociaciones y entidades a otra persona de dicha entidad, contabilizándose en cualquier caso 1 voto por entidad. No se admitirá el voto por correo o la votación previa.

Periodicidad

El Consejo se reunirá en sesión ordinaria tres veces al año. (Una para la planificación anual, una para el seguimiento del desarrollo de dicha planificación y una para la evaluación).

Por razones de (urgencia o) conveniencia, podrán celebrarse sesiones extraordinarias, que serán convocadas por la Presidencia a iniciativa propia o a solicitud, al menos, de la tercera parte del número de participantes del Consejo.



eskatzen duenean.

Deialdia:

- Presidenteak bilkuren deialdia egingo du. Horrekin batera, jorratu beharreko gai zerrenda erantsiko da Presidenteak proposatutako aztergaiak edo Kontseilukideek Udal erregistroan aurkezten dituztenak kontuan hartuta.
- Deialdiak 7 egun lehenago egingo dira, idatziz eta aurreko batzar akta erantsiz.

Lekua eta aktak

Batzarrak udaltegietan egingo dira. Kontseiluko Idazkaritzak bilera aktak egingo ditu. Aktak kontseilukide diren pertsona guztiei bidaliko zaie eta hurrengo bileran onetsi beharko da.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Udalaren Osoko Bilkurari dagokio araudi hau osorik edo zati batez aldatzea edota indargabetzea.

AZKEN XEDAPENA

Berdintasun Kontseiluaren barne Araudi hau indarrean jarriko da Euskadiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hamabost egunera.

Convocatoria:

- Corresponde realizar la convocatoria a la presidencia. Deberá acompañar a la misma el orden del día de los asuntos a tratar elaborado atendiendo a las propuestas de la Presidencia, o las que pudieran presentar las personas integrantes del Consejo, las cuales serán presentadas mediante solicitud en el Registro del Ayuntamiento.
- Las convocatorias se realizarán con una antelación de 7 días, por escrito, adjuntándose el acta de la reunión anterior.

Lugar y actas

Las sesiones se celebrarán en dependencias municipales y de cada una de ellas se extenderá acta por la Secretaria que será sometida a aprobación en la siguiente sesión que se celebre.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

La aprobación y modificación total o parcial del presente reglamento, así como su derogación, corresponde al Pleno Municipal.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento de funcionamiento interno del Consejo de Igualdad entrará en vigor a los quince días de su publicación en el BOPV.